



Infos aus dem Zentralbetriebsrat



Liebe Kolleginnen! Liebe Kollegen!

Momentan werden wir täglich mit Neuerungen konfrontiert. Sowohl durch Maßnahmen unserer Bundes- und Landesregierung als auch durch Maßnahmen unserer Nachbarländer.

Wir sind bemüht, Sie bei der Bewältigung der damit verbundenen Herausforderungen bestmöglich zu begleiten. Auch durch unsere **ZBR-Infos**, die wir natürlich auch in der momentanen Lage regelmäßig verschicken.

Für **dienstrechtliche Anliegen** dürfen wir Sie nochmals auf die **Hotline 83-5000** (Mo – So von 7 bis 17 Uhr) verweisen. Für sonstige allgemeine Anfragen hat die KUK unter fragen.corona@kepleruniklinikum.at ein eigenes Postfach eingerichtet.

Und natürlich stehen auch der **Zentralbetriebsrat** und die **lokalen Betriebsräte** gerne unterstützend zur Seite. Herzlichst,

Branko Novaković & Erich Linner
ZBR-Vorsitzender Stv. Vorsitzender

Helmut Freudenthaler & Christian Schulz
BA-Vorsitzende MC & NMC

Parkplätze werden für alle KUK-Mitarbeiter/-innen geöffnet

Es freut uns sehr, Ihnen mitteilen zu können, dass ab sofort alle unsere Mitarbeiter/-innen (auch jene ohne Parkberechtigung) die **freistehenden Parkplatzkapazitäten kostenlos nutzen** dürfen. Die Handhabung an den einzelnen Standorten können Sie [in der gestrigen KoFü-Info](#) nachlesen. Kollegen/-innen mit Parkplätzen beim Design-Center oder Interspar/Hafen werden in den nächsten Tagen direkt vom Betriebsrat über die weitere Vorgehensweise informiert.

Was bedeutet „Daheimbleiben“ derzeit genau?

Nach wie vor werden Kollegen/-innen von Vorgesetzten telefonisch informiert, dass sie „morgen eh nicht hereinkommen brauchen“. Wir möchten nochmals darauf hinweisen, dass es sich dabei **nicht um eine bezahlte Dienstfreistellung** handelt. Vom Dienst kann Sie nur die Personalabteilung freistellen, nicht die/der unmittelbare Vorgesetzte. Bitte klären Sie ad hoc, ob sie dadurch Urlaub/ ZA ab- oder Minusstunden aufbauen würden und entscheiden Sie dann, ob Sie eine entsprechende Vereinbarung treffen möchten oder nicht.

Erreichbarkeit daheim

Wer **U/ ZA** konsumiert, muss **nicht erreichbar** sein. Im Einvernehmen können bestehende Vereinbarungen unterbrochen werden. Wird in Bereichen wegen unvorhergesehener Ausfälle Personal benötigt, sind die Vorgesetzten angehalten, die Personalkoordinatoren/-innen an den Standorten zu kontaktieren. Diese weisen **fachlich geeignetes Personal aus dem arbeitsbereiten Personalpool** zu.

Anordnung von Abbau von Alturlaub

Sie haben sicher gelesen, dass Dienstgeber den Abbau von bis zu 2 Wochen Resturlaub aus den Vorjahren anordnen dürfen. Das gilt bereits für die Privatwirtschaft und die Bundesbediensteten. **Für uns ist die Umsetzung aber noch nicht passiert.** Urlaub kann nach wie vor nicht angeordnet sondern **muss vereinbart werden.**

Schutzausrüstung ist bestellt

Wir möchten nochmals versichern, dass KUK und OÖG alles tun, um ausreichend Schutzausrüstung für Sie bereit zu stellen. Materialien sind derzeit ausreichend vorhanden und zusätzlich sind Materialien im Wert von mehreren Mio. Euro bestellt und auf dem Weg.