



Angleichung geht auch nach Oben!

Ab September 2020 erhalten alle KollegInnen des Med Campus unter denselben Voraussetzungen für geleistete Nachtschwerarbeit Zeitausgleich!

Unterschiedliche Abgeltungen für die gleiche Arbeit sind oftmals der Grund, wieso sich KollegInnen am Med Campus berechtigt ungleich behandelt fühlen.

Eine davon war die Gewährung von Nachtschwerarbeitsstunden (NSchG-/ZAN-Stunden).

Wieder einmal war dabei der Med Campus Brennpunkt des Kepleruniklinikums.

Durch die organisatorische Zusammenführung der OPs des MC 3 und MC 4 kam es dazu, dass zwei KollegInnen derselben Abteilung für dieselbe Nachtarbeit unterschiedlichen Zeitausgleich bekamen.

Mit der nun erreichten Gleichbehandlung bekommen alle KollegInnen automatisch die zwei Stunden Zeitausgleich für Nachtschwerarbeit gutgeschrieben.

Danke an alle Beteiligten für die gute Zusammenarbeit!

Betriebsrats- und Gewerkschaftsarbeit ist Sisyphusarbeit. Heißt für uns: kaum wurde eine Verbesserung erreicht, tut sich schon wieder Handlungsbedarf auf.

Uns BetriebsrätInnen und GewerkschafterInnen ist das bewusst. Wir machen diese Arbeit sehr gerne.

Gemeinsam schaffen wir die vielen am Med Campus noch notwendigen Verbesserungen!

**MEHR VON UNS.
BESSER FÜR ALLE.**

Euer Helmut Freudenthaler

Neues aus dem BR-Büro

Seit 1. Juni 2020 wird das Team des Betriebsrats-Büros von der neuen Kollegin Aida Mohammed verstärkt.

Seit 2018 hat sie in unterschiedlichen Bereichen des MC4 als Stationssekretärin gearbeitet und dabei viel Erfahrung gesammelt. Aida kümmert sich gerne um die Anliegen der Kolleginnen und besticht durch ihre freundliche Art.

In ihrer Freizeit kocht sie gerne, fährt mit dem Fahrrad, macht Unternehmungen in der Natur und trifft sich mit Freunden.

Wir freuen uns über die Unterstützung und begrüßen die neue Kollegin herzlich.



Eisaktionen 2020

Zahlreiche KollegInnen erschienen mit Taschen, Körben und sogar einem „Kinderbettchen“ um für ihre KollegInnen eine willkommene Abkühlung an dem verregneten 1. und den drei sonnigen Ausgabetagen abzuholen. Es wurden insgesamt über **13.000 Tüten Eis** an den 4 Tagen ausgegeben.

Bilder der Eisaktionen sind auf unserer Website unter: <http://www.betriebsrat-kuk-mc.at/bericht-eisaktionen-2020/>

zu finden.

Termine für die Eisaktionen 2021 werden Anfang nächsten Jahres fixiert und zeitgerecht mitgeteilt.



Sonderurlaub mit Bezügen (SUL) bzw. zur individuellen Verwendung (SUI)

Das Jahr neigt sich langsam dem Ende zu und so möchte der Betriebsrat euch daran erinnern euren SUL bzw. SUI zu verbrauchen.

Magistratsbedienstete bekommen die Stunden, die an diesem Tag im Dienstplan eingetragen gewesen wären. Das heißt wenn die KollegInnen den Sonderurlaub für lebensphasenabhängige Bedürfnisse (SUL) an einem Arbeitstag konsumieren an dem ein zwölf Stunden Dienst zu leisten wäre, so gelten diese Stunden unabhängig vom Beschäftigungsausmaß (auch für Teilzeitkräfte) als erbracht.

Alle KollegInnen mit Landesdienstvertrag bekommen einen Sonderurlaub mit 6,5 Stunden zur individuellen Verwendung. Für Teilzeitkräfte gilt der Anspruch aliquot. Der Sonderurlaub muss an einem Tag verbraucht werden.

Wir raten euch den SUL bzw. SUI noch vor Ende des Jahres in euren Dienstplan einzuplanen und zu konsumieren, sonst verfällt er.