



Bearbeiter/-in: Helmut Freudenthaler
 T +43 (0)5 7680 83 - 6069
 helmut.freudenthaler@kepleruniklinikum.at

Linz, 21. Juli 2022

Umsetzungsstatus Entlastungsmaßnahmen

KollegInnen Med Campus

| Was soll getan werden? | Datum der schriftlichen Erstinformation an aktuelle GF/KoFü/PuO | Status (in Prozent) |
|---|---|---------------------|
| • Arbeitsverfassungskonforme Einbindung des Betriebsrates Med Campus | 03.11.2020 | 70/100 |
| • Schnelles Anstellen von Unterstützungskräften (UK) für alle Abteilungen mit Berücksichtigung der Fehlzeiten (Urlaube, Krankenstände) | 03.11.2020 | 10/100 |
| • Entlohnungen aktuellen Umstände anpassen | 03.11.2020 | 20/100 |
| • Autoparkplätze treffsicher und unter gleichen Bedingungen am Med Campus vergeben / Alternativen verbessern | 03.11.2020 | 60/100 |
| • Leistungsfähige, bedarfsgerechte Kinderbetreuung am Med Campus anbieten | 03.11.2020 | 10/100 |
| • Rekrutierungsmaßnahmen verbessern/ eigene Auszubildende ans Unternehmen binden | 03.11.2020 | 30/100 |
| • Zeitausgleich für nicht konsumierte Maskentragepausen | 23.11.2021 | 0/100 |
| • Stopp der automatischen Überstundenauszahlung/Wahlmöglichkeit | 23.11.2021 | 0/100 |
| • Dienstbereitschaft angemessen abgelten | 23.11.2021 | 0/100 |
| • Personalaufstockung mit ausgebildetem Personal | 23.11.2021 | 10/100 |
| • 30 Std.-Woche bei vollem Gehaltsausgleich | 23.11.2021 | 0/100 |
| • Deutliche Gehaltsanhebung für ausgebildetes Personal wie auch der Unterstützungsberufe | 23.11.2021 | 0/100 |
| • FFP2-Maskenpflicht im klinischen Betrieb für Pat-ferne-Bereiche, wie Pausenräume in Empfehlung umwandeln | 19.05.2022 | 100/100 |
| • Ausweitung Mineral und Obstkorb auf alle Abteilungen anstatt Einstellung! | 19.05.2022 | 0/100 |
| • E-Bike-Flotte: Vertrag verlängern + ausbauen | 13.06.2022 | 0/100 |



| | | |
|---|------------|--------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Angebot an Bewerber:innen, wie bestehende Kolleg:innen, über Höherqualifizierungsmöglichkeiten, z.B. zu P(F)A, MABs (Ordi-Ass, Labor-Ass, Patho-Ass) in Intranet und Interna kommunizieren | 13.06.2022 | 30/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Tatsächliche Mitentscheidung bei Autoparkplatzvergabe | 29.06.2022 | 0/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Anrechnung von Vordienstzeiten flexibler gestalten! Z.B. REHA-Zentrum nicht voll angerechnet | 29.06.2022 | 0/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Abgeltung von Qualifizierungen, wie z.B. Kinder-Physiotherapeut:innen | 29.06.2022 | 0/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Praxisanleiter:innen-Zulage für alle pflegerische/ med. Ausbildungen anbieten | 29.06.2022 | 0/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Abteilungssekretariate müssen aufgrund veränderter Anforderungen weiter aufgewertet werden | 29.06.2022 | 0/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Kurzfristige Dienstenteilung der auszubildenden Ärzt:innen führt zu massivem Frust. | 29.06.2022 | 0/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • MTD-Knappheit im Patho-/Laborbereich- MAB-Ausbildung forcieren | 29.06.2022 | 0/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • KUK zieht bei Kinder-Fachärzt:innen nicht. Attraktivierung in Rekrutierung nötig | 29.06.2022 | 0/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Vertrag mit KiGas/Horten/Krippen mit Stadt Linz noch haltbar? | 29.06.2022 | 0/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Für Bewerber:innen in Küchen Angebote, wie Essen gratis, Übernachtungsmöglichkeiten zur Attraktivierung nötig | 29.06.2022 | 0/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • JobRad umsetzen | 29.06.2022 | 0/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Sanierung Ambulanzen Bau A+B: Obst, Getränke und Jause für Umzug | 13.06.2022 | 0/100 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Kolleg:innen im alten Lohnschema müssen dieselben Lohnerhöhungen bekommen, wie die im neuen Lohnschema. Die Erfahrung, das Mentoring und der umsichtige Einsatz der Kolleg:innen ist das aus Sicht des Betriebsrates wert. | 21.07.2022 | 0/100 |