



Bearbeiter/-in: Helmut Freudenthaler
 T +43 (0)5 7680 83 - 6069
 helmut.freudenthaler@kepleruniklinikum.at

Linz, 05. Oktober 2022

**Umsetzungsstatus Entlastungs- und
 Attraktivierungsmaßnahmen für Kolleg-innen des Med Campus**

Was soll getan werden?	Datum der schriftlichen Erstinformation an aktuelle GF/KoFü/PuO	Status (in Prozent)
• Arbeitsverfassungskonforme Einbindung des Betriebsrates Med Campus	03.11.2020	80/100
• Schnelles Anstellen von Unterstützungskräften (UK) für alle Abteilungen mit Berücksichtigung der Fehlzeiten (Urlaube, Krankenstände)	03.11.2020	30/100
• Entlohnungen aktuellen Umstände anpassen	03.11.2020	20/100
• Autoparkplätze treffsicher und unter gleichen Bedingungen am Med Campus vergeben / Alternativen verbessern	03.11.2020	80/100
• Leistungsfähige, bedarfsgerechte Kinderbetreuung am Med Campus anbieten	03.11.2020	10/100
• Rekrutierungsmaßnahmen verbessern/ eigene Auszubildende ans Unternehmen binden	03.11.2020	30/100
• Zeitausgleich für nicht konsumierte Maskentragepausen	23.11.2021	0/100
• Stopp der automatischen Überstundenauszahlung/Wahlmöglichkeit	23.11.2021	0/100
• Dienstbereitschaft angemessen abgelten	23.11.2021	0/100
• Personalaufstockung mit ausgebildetem Personal	23.11.2021	10/100
• 30 Std.-Woche bei vollem Gehaltsausgleich	23.11.2021	0/100
• Deutliche Gehaltsanhebung für ausgebildetes Personal wie auch der Unterstützungsberufe	23.11.2021	0/100
• FFP2-Maskenpflicht im klinischen Betrieb für Pat-ferne-Bereiche, wie Pausenräume in Empfehlung umwandeln	19.05.2022	100/100
• Ausweitung Mineral und Obstkorb auf alle Abteilungen anstatt Einstellung!	19.05.2022	0/100
• E-Bike-Flotte: Vertrag verlängern + ausbauen	13.06.2022	80/100



<ul style="list-style-type: none"> • Angebot an Bewerber:innen, wie bestehende Kolleg:innen, über Höherqualifizierungsmöglichkeiten, z.B. zu P(F)A, MABs (Ordi-Ass, Labor-Ass, Patho-Ass) in Intranet und Interna kommunizieren 	13.06.2022	50/100
<ul style="list-style-type: none"> • Tatsächliche Mitentscheidung des Betriebsrates bei Autoparkplatzvergabe 	29.06.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • Anrechnung von Vordienstzeiten flexibler gestalten! Z.B. REHA-Zentrum voll anrechnen PA-Vordienstzeit bei PFA anrechnen 	29.06.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • Abgeltung von Qualifizierungen, wie z.B. Kinder-Physiotherapeut:innen 	29.06.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • Praxisanleiter:innen-Zulage für alle pflegerische/ med. Ausbildungen anbieten 	29.06.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • Abteilungssekretariate müssen aufgrund veränderter Anforderungen weiter aufgewertet werden 	29.06.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • Längerfristige Diensterteilung der auszubildenden Ärzt:innen 	29.06.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • MTD-Knappheit im Patho-/Laborbereich-. MAB-Ausbildung forcieren 	29.06.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • KUK für Kinder-Fachärzt:innen Attraktivieren 	29.06.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • Vertrag mit KiGas/Horten/Krippen mit Stadt Linz noch haltbar? 	29.06.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • Für Bewerber:innen in Küchen Angebote, wie Essen gratis, Übernachtungsmöglichkeiten zur Attraktivierung schaffen 	29.06.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • JobRad umsetzen 	29.06.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • Sanierung Ambulanzen Bau A+B: Obst, Getränke und Jause für Umzug 	13.06.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • Reinigungskräfte am MC 3 respektvoll behandeln. Möglichst fix zuteilen. Zumindest Arbeiten vor Arbeitsplatzwechsel fertig machen lassen! 	07.07.2022	0/100



<ul style="list-style-type: none"> • Kolleg·innen im alten Lohnschema müssen dieselben Lohnerhöhungen bekommen, wie die im neuen Lohnschema. Die Erfahrung, das Mentoring und der umsichtige Einsatz der Kolleg·innen ist das aus Sicht des Betriebsrates wert. 	21.07.2022	0/100
<ul style="list-style-type: none"> • Keine Alleinarbeitsplätze mehr in der Nacht. Auf den Stationen und im Aufnahmebereich (Schleuse/Portiere) sollte auch aus Sicherheitsgründen immer zu zweit gearbeitet werden! 	30.08.2022	0/100