

Oberösterreichische Landtagsdirektion  
Landhausplatz 1  
4021 Linz  
E-Mail-Adresse: [ltidion.post@ooe.gv.at](mailto:ltidion.post@ooe.gv.at)

Linz, 3. November 2022

## PETITION

### Faire Löhne und Pensionen für Gemeindebedienstete

Ich unterstütze die Petition der younion Oberösterreich mit folgenden Punkten:

1. Gehälter im Gemeindedienst

Aufgrund der Personaleinsparungen in der Vergangenheit und der aktuellen Pensionierungswelle der Babyboomer, ist es eine Herausforderung Arbeitskräfte für den Gemeindedienst zu gewinnen und bestehende Kolleg\*innen zu halten. Es braucht **Gehaltsverbesserungen für bestehende Kolleg\*innen in allen Bereichen** unter besonderer Berücksichtigung der Kolleg\*innen in der Verwaltung (Schema Alt + Neu), im handwerklichen Bereich (Schema Alt), in der Kinderbildung sowie der Pflegeberufe und pflegenahen Berufe, welche im Pflegepaket 2020 nicht berücksichtigt wurden.

2. Aufhebung des § 41 Abs. 3 Oö. L-PG

Laut § 41 Abs. 3 Oö. L-PG ist die erstmalige Anpassung eines Ruhebezugs von Beamt\*innen mit Wirksamkeit ab 1. Jänner des dem Beginn des Anspruchs auf den Ruhebezug zweitfolgenden Kalenderjahres vorzunehmen.

Wir stellen fest, dass die verzögerte Anpassung für Oö. BeamtInnen im Ruhestand (sowohl Landes- als auch Gemeindedienst) gerade in Zeiten hoher Inflationsraten eine **massive Pensionskürzung** darstellt. Die Aufhebung des § 41 Abs. 3 Oö. L-PG vermag auch ein Beitrag zur Gleichstellung mit den ASVG Pensionist\*innen sein. Zudem ersuchen wir den Landtag, per Resolution auf den Bundesgesetzgeber sozialpolitisch einzuwirken, um **für ASVG-Pensionist\*innen die volle Erhöhung im Jänner** nach der individuellen Pensionierung sicherzustellen.

### 3. Teuerungsausgleich

Wir haben im Gemeindedienst einige Beamt\*innen im Ruhestand, denen – verglichen mit den Parametern bei den ASVG-Pensionen – der Teuerungsausgleich zustehen würde (durch schaffen der entsprechenden **Rechtsgrundlage**). Die Zuerkennung eines Teuerungsausgleichs unter den gleichen Voraussetzungen ist daher aus unserer Sicht nicht nur gerechtfertigt, sondern zur Gleichbehandlung dringend geboten.

| Name | Anschrift | Unterschrift |
|------|-----------|--------------|
| 1    |           |              |
| 2    |           |              |
| 3    |           |              |
| 4    |           |              |
| 5    |           |              |
| 6    |           |              |
| 7    |           |              |
| 8    |           |              |
| 9    |           |              |
| 10   |           |              |
| 11   |           |              |
| 12   |           |              |
| 13   |           |              |
| 14   |           |              |
| 15   |           |              |
| 16   |           |              |
| 17   |           |              |
| 18   |           |              |
| 19   |           |              |