



Bearbeiter/-in: Helmut Freudenthaler
 T +43 (0)5 7680 83 - 6069
 helmut.freudenthaler@kepleruniklinikum.at

Linz, 12. Mai 2023

**Umsetzungsstatus Entlastungs- und
 Attraktivierungsmaßnahmen für Kolleg-innen des Med Campus**

Was soll getan werden?	Datum der schriftlichen Erstinformation an aktuelle GF/KoFü/PuO	Status (in Prozent)	Prio
• Arbeitsverfassungskonforme Einbindung des Betriebsrates Med Campus	03.11.2020	90/100	k
• Schnelles Anstellen von Unterstützungs Kräften (UK) für alle Abteilungen mit Berücksichtigung der Fehlzeiten (Urlaube, Krankenstände)	03.11.2020	30/100	k
• Entlohnungen aktuellen Umstände anpassen	03.11.2020	20/100	m
• Autoparkplätze treffsicher und unter gleichen Bedingungen am Med Campus vergeben / Alternativen verbessern	03.11.2020	100/100	k
• Leistbare, bedarfsgerechte Kinderbetreuung am Med Campus anbieten	03.11.2020	80/100	k
• Rekrutierungsmaßnahmen verbessern/ eigene Auszubildende ans Unternehmen binden	03.11.2020	60/100	k
• Zeitausgleich für nicht konsumierte Maskentragepausen	23.11.2021	0/100	k
• Stopp der automatischen Überstundenauszahlung/Wahlmöglichkeit	23.11.2021	0/100	k
• Dienstbereitschaft angemessen abgelten	23.11.2021	20/100	k
• Personalaufstockung mit ausgebildetem Personal	23.11.2021	10/100	m
• 30 Std.-Woche bei vollem Gehaltsausgleich	23.11.2021	0/100	m
• Deutliche Gehaltsanhebung für ausgebildetes Personal wie auch der Unterstützungsberufe	23.11.2021	0/100	m
• Ausweitung Mineral und Obstkorb auf alle Abteilungen anstatt Einstellung!	19.05.2022	0/100	k
• E-Bike-Flotte: Vertrag verlängern + ausbauen	13.06.2022	80/100	k
• Angebot an Bewerber-innen, wie bestehende Kolleg-innen, über	13.06.2022	100/100	k

Höherqualifizierungsmöglichkeiten, z.B. zu P(F)A, MABs (Ordi-Ass, Labor-Ass, Patho-Ass) in Intranet und Interna kommunizieren			
• Tatsächliche Mitentscheidung des Betriebsrates bei Autoparkplatzvergabe	29.06.2022	0/100	k
• Anrechnung von Vordienstzeiten flexibler gestalten! Z.B. REHA-Zentrum voll anrechnen PA-Vordienstzeit bei PFA anrechnen	29.06.2022	0/100	k
• Abgeltung von Qualifizierungen, wie z.B. Kinder-Physiotherapeut:innen	29.06.2022	0/100	m
• Praxisanleiter:innen-Zulage für alle pflegerische/ med. Ausbildungen anbieten	29.06.2022	0/100	m
• Abteilungssekretariate müssen aufgrund veränderter Anforderungen weiter aufgewertet werden	29.06.2022	0/100	k
• Längerfristige Dienstenteilung der auszubildenden Ärzt:innen	29.06.2022	0/100	m
• MTD-Knappheit im Patho-/Laborbereich-, FH-,MAB-Ausbildung forcieren	29.06.2022	0/100	m
• KUK für Kinder-Fachärzt:innen Attraktivieren	29.06.2022	0/100	k
• Vertrag mit KiGas/Horten/Krippen mit Stadt Linz noch haltbar?	29.06.2022	0/100	k
• Für Bewerber:innen in Küchen Angebote, wie Essen gratis, Übernachtungsmöglichkeiten zur Attraktivierung schaffen	29.06.2022	0/100	k
• JobRad umsetzen	29.06.2022	0/100	k
• Sanierung Ambulanzen Bau A+B: Obst, Getränke und Jause für Umzug	13.06.2022	0/100	k
• Reinigungskräfte am MC 3 respektvoll behandeln. Möglichst fix zuteilen. Zumindest Arbeiten vor Arbeitsplatzwechsel fertig machen lassen!	07.07.2022	30/100	k
• Kolleg:innen im alten Lohnschema müssen dieselben Lohnerhöhungen bekommen, wie die im neuen Lohnschema. Die Erfahrung,	21.07.2022	0/100	k



das Mentoring und der umsichtige Einsatz der Kolleg-innen ist das aus Sicht des Betriebsrates wert.			
<ul style="list-style-type: none"> Keine Alleinarbeitsplätze mehr in der Nacht. Auf den Stationen und im Aufnahmebereich (Schleuse/Portiere) sollte auch aus Sicherheitsgründen immer zu zweit gearbeitet werden! 	30.08.2022	30/100	k
<ul style="list-style-type: none"> Fairnesskultur im KUK einführen anstatt hochqualifizierte Kolleg-innen zu entlassen 	25.01.2023	0/100	m
<ul style="list-style-type: none"> Schutz aller Kolleg-innen vor Lärm, Vibrationen und Schmutz durch beste Baulegistik 	25.01.2023	30/100	k
<ul style="list-style-type: none"> Einstufungen der KUK auf Niveau von oög/Land/Stadt Linz anheben 	25.01.2023	30/100	k
<ul style="list-style-type: none"> Prozess der Situationsdarstellungen (Überlastungsanzeigen) einhalten 	25.01.2023	70/100	k
<ul style="list-style-type: none"> Bewerber-innen Sprachkurse anbieten, anstatt sie wg. Sprachproblemen abzulehnen 	25.01.2023	100/100	k
<ul style="list-style-type: none"> Arbeiterverhandlungsergebnisse zügig umsetzen 	09.03.2023	50/100	k
Punkte die Aufgrund der Auswertung der 430 Karten, die in den 27. Betriebsversammlungen ergänzt wurden:			
<ul style="list-style-type: none"> Mehr Erholungsurlaub 	28.03.2023	0/100	k/m/l
<ul style="list-style-type: none"> Bestehenden Urlaub/ZA konsumieren können 	28.03.2023	0/100	k/m/l
<ul style="list-style-type: none"> Bessere Fortbildungsbedingungen 	28.03.2023	20/100	k
<ul style="list-style-type: none"> Bessere Raumsituation 	28.03.2023	60/100	k/m/l